

令和2年度さくらの里事業計画

令和2年3月18日

社会福祉法人心の会

1. 施設概要

- (1) 所在地 横須賀市小矢部4-19-4
- (2) 面積 敷地 約6,730.75㎡
建物 心の会福祉館 1階部分 床面積 379.11㎡
別館 敷地に隣接した賃貸住宅
- (3) 事業目的 在宅の高齢者の生活を総合的に支援し、QOLを向上させることを目的とし、各在宅サービスを相互に連携しながら提供する。
- (4) 年間目標 サービスの質向上と営業努力で、稼働率の向上をはかる。
訪問介護の有償サービスの強化
- (5) 職員体制 全事業を統括する責任者を1名おく。

2. 通所介護課（デイサービスセンター）事業

- (1) 事業種別 ①通所介護事業 ②総合支援事業・通所介護（要支援者対象）
- (2) 事業規模 通常規模
- (3) サービス提供時間区分 6時間以上7時間未満
- (4) 加算体制 サービス提供強化加算Ⅰのロ（介護福祉士が常勤換算40%以上）
入浴加算、特別入浴加算、個別機能訓練加算（専属の作業療法士）
- (5) 付帯サービス 往復送迎（利用者負担無料）
- (6) 定員 1日当たり合計35名
- (7) 営業日 日曜日を除く週6日を営業日とする。平日祝日は営業する。
年末年始の5日間（12月30日～1月3日）は休業とする
- (8) 営業時間 サービス提供時間 10:00～16:00
事務窓口の営業時間 8:30～17:30
- (9) 稼働率目標 90%以上
- (10) 社会貢献活動 介護付旅行行事 年12回開催
事業所利用者に加え、一般高齢者の参加も受け付ける
高齢者の生きがい支援事業と位置付ける
- (11) 職員体制
 - ①職員数 管理者1名 相談員・介護職員を兼務
正職員3名 相談員兼介護職員2名、栄養士1名
契約職員1名 介護職員（兼歯科衛生士）
非常勤職員30名以上 介護職員11名以上、看護師3名、調理員5名、事務職員4名、運転手6名、作業療法士1名
 - ②資格 社会福祉士1名、ケアマネジャー1名、介護福祉士8名以上、栄養士1名
作業療法士1名
- (12) 利用料 食事費 昼食1食900円
趣味活動費 参加した人のみ実費徴収
- (13) 設備 厨房設備、寝た切り用機械浴槽、車椅子用機械浴槽
- (14) 車両 29人乗りマイクロバス1台、15人乗りミニバス1台、9人乗り車椅子リフト車1台、車いすリフト付きワゴン車1台、ワゴン車1台、普通車1台（電気自動車）、軽自動車2台、車いすスロープ付き軽自動車2台、軽トラック1台 合計11台
- (15) 車両削減 あすなろ学苑とシェアすることにより、ワゴン車1台の削減を検討する
- (15) サービスの質向上への取り組み
有償（材料費負担）の手工芸活動
オリジナルの学習療法
専門家（作業療法士）による生活リハビリ
ウォーキングを中心とした外出リハビリ
職員の接遇の向上、細かなサービスの向上

3. 訪問介護課（ヘルパーステーション）事業

- (1) 事業種別 ①介護保険事業（対象：高齢者）
1)訪問介護事業 2)総合支援事業訪問介護（要支援者対象）
3)有償ホームヘルパー

②障害者自立支援法事業（対象：知的障害者）

1)居宅介護事業 2)重度居宅介護事業 3)外出介護事業

③障害者地域支援事業（対象：知的障害者）

1)外出介護事業

- (2) 職員体制 管理者 1 名 サービス提供責任者と訪問介護員を兼務、介護福祉士
専属正職員 1 名 サービス提供責任者と訪問介護員を兼務、介護福祉士
フルタイム非常勤職員 1 名 介護福祉士
月収保証の契約職員 2 名 介護福祉士
登録型ホームヘルパー 10 名以上
兼務事務職員 1 名（居宅介護支援事業と兼務）
※行政に登録するサービス提供責任者が 2 名となり、顧客数 80 名まで可能
- (3) 利用目標 介護保険事業 サービス提供件数 1 ヶ月 500 件、顧客数 50 名
障害者自立支援法に基づく事業 あすなろの家の利用者に必要な時間のみ
有償ホームヘルパー 月間 200 時間
- (4) 営業日 事務窓口は土日祝日及び年末年始の 6 日間（12 月 29 日～1 月 3 日）と夏季 5 日間
は休業とする。日曜日及び年末年始の 6 日間は、原則としてサービスを提供しない。
- (5) 営業時間 事務窓口の営業時間 8：30～17：30
上記時間外も可能な範囲でサービスは提供する。
- (6) 有償ホームヘルパー事業
①利用料 家事支援 1 時間 1,800 円（30 分の場合は 1,000 円）、
身体介護 1 時間 4,141 円
交通費 1 回 600 円
②非常勤ヘルパーへの給与 家事型は時給 1,000 円、身体介護型は 1,500 円
③対象 60 歳以上の高齢者、及び 40 歳以上の要介護認定者
⑤顧客層 1)家族が同居しているため、介護保険の生活支援が受けられない人
2)介護保険で原則行えない話し相手、散歩の介助、特段の必要性が鳴り
見守りを求める人
3)介護保険で行えない家事（庭掃除等）を求める人
4)ペットの世話を求める人
5)家族の分の家事を含めた家事を求める人
⑥職員体制 有償ホームヘルパー介護保険ヘルパーを合わせて、職員配置義務を守
る者とする。

- (7) 車両 小型電気自動車 1

4. 居宅介護支援事業

- (1) 事業種別 ①居宅介護支援事業
特定事業所加算Ⅱ（3 人以上の常勤ケアマネと主任ケアマネ資格者を配置）
②総合支援事業プラン受託作業
③介護認定調査業務受託
④地域相談事業（一般の相談受付及び町内会での介護予防教室開催）
- (2) 職員体制 ケアマネジャー 正職員 2 名、契約常勤職員 2 名、非常勤職員 2 名 計 6 名
正職員のうち 1 名は管理者兼務
兼務事務職員 1 名（訪問介護事業と兼務）
- (3) 利用目標 利用目標 ケアプラン作成 178 人
介護予防ケアプラン受託 若干名
- (4) 営業日 土日祝日及び年末年始の 6 日間（12 月 29 日～1 月 3 日）と夏季 5 日間は休業とす
る。ただし必要に応じて相談支援業務は休業中も提供する。
- (5) 営業時間 事務窓口の営業時間 8：30～17：30
- (6) 車両 軽自動車 2、小型電気自動車 1
- (7) 社会貢献 デイサービス、ヘルパーと連携して、近隣住民を対象とした、高齢者支援のための
介護予防教室・趣味活動教室を年 4 回以上開催する。

5. 福祉用具販売

- (1) 内容 他のサービスを利用している顧客から要請があった場合のみ、必要な福祉用具を取
りよせ、販売する。
- (2) 職員配置 各部署並びに法人本部の事務職員が対応する。 以上

令和2年度高齢者グループホーム運営部事業計画

令和2年3月18日

社会福祉法人心の会

[1] グループホーム事業全体について

1. 基本方針

高齢者グループホームさくらの家は、高齢者が家庭に近い環境の中で快適かつ自立した生活を送るために必要な支援をするために、介護保険指定認知症対応型共同生活介護事業を行うことを基本方針とする。

- | | | | |
|---------|-----------|----------------|-------|
| 2. 運営施設 | ①さくらの家一番館 | 認知症対応型共同生活介護事業 | 定員8名 |
| | ②さくらの家二番館 | 認知症対応型共同生活介護事業 | 定員18名 |
| | ③さくらの家三番館 | 認知症対応型共同生活介護事業 | 定員18名 |

- | | | |
|---------|--------|----------------|
| 3. 共通職員 | 非常勤看護師 | 1 |
| | 顧問医師 | 1 (三輪医院 千場純先生) |

- | | | | | |
|---------|-----|--------|--------|---------------|
| 4. 人員体制 | 一番館 | 日中 | 職員3名配置 | 7:00~16:00 |
| | | | | 8:30~17:30 |
| | | | | 10:00~19:00 |
| | 夜間 | 夜勤1名配置 | 常勤 | 16:00~翌朝10:00 |
| | | | 非常勤 | 17:20~翌朝8:40 |

- | | | | |
|-----|------------------------------|-------------|---------------|
| 二番館 | 各フロアごとに下記の配置 | | |
| 日中 | 職員3名配置 | 7:00~16:00 | |
| | | 8:30~17:30 | |
| | | 10:00~19:00 | |
| | 他にパート (7:00~11:00) をおく場合がある。 | | |
| 夜間 | 夜勤1名配置 | 常勤 | 16:00~翌朝10:00 |
| | | 非常勤 | 19:00~翌朝7:00 |

- | | | |
|-----|--------------|-------------------------|
| 三番館 | 各フロアごとに下記の配置 | |
| 日中 | 常勤換算で職員3名配置 | |
| | 常勤 | 7:00~16:00、10:00~19:00 |
| | | 13:00~22:00 |
| | 非常勤 | 7:00~11:00、10:00~14:00 |
| | | 14:00~18:00、18:00~22:00 |
| 夜間 | 夜勤1名配置 | 22:00~7:00 |

- | | | |
|----|---------|-------------|
| 共通 | 顧問医師 | 三輪医院千場院長 |
| | 非常勤看護師 | 週3日勤務 |
| | 介護指導担当者 | 1名 (正職員・係長) |

- | | |
|---------|---------------------------------------|
| 5. 事業目標 | 入居者の個別支援を充実させ、入居者が自宅ではできなかった日常生活を回復する |
|---------|---------------------------------------|

地域密着型事業として、地域の高齢者との交流。支援を充実させる。

- | | |
|---------|-----------------|
| 6. 地域交流 | 秋祭りに地域の住民を招待する。 |
|---------|-----------------|

年に2回、さくらの里と共同で、近隣地域との交流行事を行う。

- | | |
|---------|---------------------------------------------------------------|
| 7. 社会貢献 | 地域交流行事等により、近隣地域で支援が必要な高齢者とのネットワークを構築する。必要に応じてさくらの里と連携して支援を行う。 |
|---------|---------------------------------------------------------------|

- | | |
|----------|-----------|
| 7. 稼働率目標 | 全館年間99%以上 |
|----------|-----------|

[2] さくらの家一番館

1. 介護保険指定事業としての名称及び所在地

- | | |
|---------|--------------------|
| (1) 名 称 | 高齢者グループホームさくらの家一番館 |
|---------|--------------------|

- | | |
|-----------|-----------------------------|
| (2) 所 在 地 | 横須賀市小矢部4-17-4 |
| | 鉄筋コンクリート製2階建て建物の2階と1階の一部を賃貸 |

2. 利用者の定員

グループホーム 定員 8名

ショートステイ グループホームに空き部屋が生じた際に、1日1名

3. 職員体制

正職員	2名	管理者兼計画作成者兼介護職員1 (ケアマネジャー・介護福祉士)
		介護職員1名

契約介護職員・非常勤介護職員 8名以上

[3]さくらの家二番館

1. 介護保険指定事業としての名称及び所在地

(1) 名 称 高齢者グループホームさくらの家二番館

(2) 所 在 地 横須賀市小矢部4-15-8

鉄筋コンクリート製3階建て建物の2階、3階を賃貸

2. 利用者の定員及び利用推計

定員 18名(2単位、各単位9名) 入居 18名

3. 職員体制

正職員4名 管理者兼計画作成担当者兼介護職員1(ケアマネジャー・介護福祉士)

管理者兼計画作成担当者兼介護職員1(介護福祉士)

介護職員2

契約介護職員・非常勤介護職員 16名以上

[4]さくらの家三番館

1. 介護保険指定事業としての名称及び所在地

(1) 名 称 高齢者グループホームさくらの家三番館

(2) 所 在 地 横須賀市小矢部4-15-7

木造2階建て建物を賃貸

2. 利用者の定員及び利用推計

グループホーム 定員 18名(2単位、各単位9名) 入居 18名

3. 職員体制

正職員6名 管理者兼計画作成者兼介護職員1(介護福祉士)

管理者兼介護職員1(介護福祉士)

計画作成担当者兼介護職員1(ケアマネジャー・介護福祉士)

介護職員3

契約介護職員・非常勤介護職員 20名以上

以上

令和2年度さくらの里山科事業計画

令和2年3月18日
社会福祉法人 心の会

1. 施設全体について

- (1) 所在地 横須賀市太田和5-86-1
- (2) 面積 敷地：4,108.03㎡、建物：4,998.51㎡
- (3) 建物構造 鉄筋コンクリート造り4階建
ユニット型（1ユニット10名、全12ユニット配置）
1階：共用スペース
2階～4階：居住スペース、その内4階の2ユニットをショートステイ専用とする。
- (4) 実施事業 ①介護老人福祉施設（特別養護老人ホーム）
②短期入所生活介護（ショートステイ）、総合支援事業あり
- (4) 事務窓口運営時間 8時30分～17時30分・休業日なし
- (5) 職員配置 ①介護職員 日中（10時～18時）ユニットに2名原則配置（配置基準は1名）
朝・夕（7時～10時、18時～22時）ユニットに1名配置（同1名）
夜勤（22時～翌朝7時）2ユニットに夜勤1名配置（同1名）
フリー夜勤 施設全体で1名（夜勤加算請求、加算基準1名）
②宿直 施設全体で1名（配置義務なし）
③事務職員 日曜・祝日以外の日中（8時30分～17時30分）は事務室に2名配置
日曜・祝日は1名配置
④看護師 日中（8時～19時）に常勤換算3名配置
一か月で常勤換算5名配置（加算上の義務）
⑤調理職員 朝（7時～10時）2名、昼（10時～14時）4名、夕（14時～18時）3名配置
- (6) 清掃業務 株式会社ハウスリファインに清掃業務を委託する
- (7) 車両 9台所有 軽自動車・乗用車型 1台
軽自動車・乗用車型・車いすスロープ付き 1台
軽自動車・バン型・車いすスロープ付き 2台
普通車10人乗り 1台 普通車電気自動車 5人乗り1台
大型車15人乗り 1台
普通車9人乗りストレッチャー対応リフト付き 1台
普通車8人乗り車いすスロープ付き 1台
- (9) 社会貢献 保護犬・保護猫の譲渡会事業
動物愛護団体ちばわんと共催で、譲渡会を開催。保健所での犬猫の殺処分を減らす活動に取り組んでいる。

2. 介護老人福祉施設（特別養護老人ホーム）事業

- (1) 事業種別 介護老人福祉施設
- (2) 定員 100名
- (3) 事業目的 入居者一人一人の意思と人格を尊重し、その居宅における生活への復帰を念頭において、入居前の居宅における生活と入居後の生活が連続したものとなるよう配慮しながら、各ユニットにおいて入居者が相互に社会的関係を築き、自律的な日常生活を営むことを支援することを目的とする。
- (4) 年間目標 ①入居者一人一人に合わせた生活を作る。
希望する入居者の毎日の入浴、家事の実施、個別の食事時間等を目指す
②個別外出支援の充実
集団での外出行事は充実してきているので、入居者一人一人のニーズに合わせた個別外出支援の充実を目指す
- (5) 職員体制 管理者（施設長、ショートステイ兼務） 1名 ユニットケア管理者研修受講済
介護主任（ブロック長） 5名、ユニット長及び介護職員を兼務
内2名がユニットケアリーダー研修済
介護副主任（ユニット長） 5名、介護職員を兼務

介護職員	正職員 20名以上 契約常勤職員 5名以上 非常勤職員 30名以上
高校新卒新人職員2名採用予定	
生活相談員兼ケアマネジャー	正職員 2名
看護師（シートステイと兼務）	正職員 2名 フルタイム非常勤職員 1名 パート非常勤職員 4名以上
機能訓練指導員	正職員 2名 作業療法士1名 看護師1名（兼務）
管理栄養士	正職員 1名
栄養士（ショートステイ兼務）	正職員 1名
調理職員（ショートステイ兼務）	正職員 2名 全員調理師 契約常勤職員1名 非常勤職員 5名以上
事務職員（ショートステイ兼務）	正職員1名 非常勤職員 4名
清掃・洗濯補助職員（ショート兼務）	非常勤職員 7名 内4名は障害者雇用

（6）稼働率目標 98%

（7）加算体制 日常生活継続支援加算
看護加算Ⅰ・Ⅱ
個別機能訓練加算
栄養マネジメント加算
夜勤加算

3.（介護予防）短期入所生活介護事業

- （1）事業種別 （介護予防）短期入所生活介護事業（ショートステイ）
- （2）定員 20名
- （3）営業日 休業日なしで年間365日営業する。
- （4）事業目的 要介護者等の心身の特性を踏まえて、その有する能力に応じ自立した快適な日常生活を営むことができるよう、入浴、排泄、食事の介護、及び機能訓練、その他の援助を行う。また、要介護者等が心身ともに活発な生活を送ることができるよう、趣味活動、その他の支援を行い、同時に多様な日常生活を通した生活リハビリ支援を行うことにより、自立生活支援を目指す。
- （5）年間目標 外に出る機会の少ない在宅高齢者の社交の場、リゾートとなることを目指す。介護を行う家族の休息の為、様々な事情の高齢者をできる限り受け入れることを目指す。
- （6）基本方針 在宅支援を目的とし、施設入居待ち高齢者の滞在場所とするのを避け、在宅高齢者の一時利用の場とするため、原則として1週間以内の利用を優先とする。
- （7）職員体制
- | | |
|-------------------|-----------------------------------------------|
| 管理者（施設長、特養兼務） | 1名 ユニットケア管理者研修受講済 |
| ショート長（副施設長）兼ユニット長 | 1名 ユニットケアリーダー研修受講済 |
| ユニット長 | 1名 介護福祉士、リーダー研修受講済 |
| 介護職員 | 正職員 5名以上
非常勤職員 7名以上 |
| 生活相談員兼ケアマネジャー | 正職員 1名 |
| 看護師 | 特養と兼務。正職員1名が主担当。
ショート担当看護師を原則として1日8時間配置する。 |
| 栄養士（特養と兼務） | 正職員 1名 |
| 調理職員・事務職員・清掃洗濯拭職員 | 特養と兼務 |
- （8）利用受入目標（稼働率目標）
毎月90%以上

以上

2020 年度 就労継続支援B型事業所 あすなろ学苑 事業計画

1. 基本方針

就労継続支援B型事業所あすなろ学苑は、知的障害者が社会の中で自立した生活を送るために必要な作業支援、生活支援、自立支援等を行うことを目的とします。

「個性を尊重する心豊かな、最も文化の高い社会の創造に貢献する」をスローガンに、障害者と健常者が一体となり、障害者が地域社会の中で自由かつ快適に生活できる環境を整備するべく努力する事を基本方針とします。

2. あすなろ学苑の行動指針

- ①自己決定を促進する
- ② 自己表現を豊かなものとする
- ③市民としての成長を支援する

3. 所在地 横須賀市小矢部4-19-4 心の会福祉館2階

4. 面積 敷地 約6,730.75㎡

建物 心の会福祉館 2階部分 床面積 約579.58㎡

5. 利用定員 30名 利用現員26名

6. 障害区分認定 区分2:6名 区分3:15名 区分4:4名 区分5:1名

7. 職員体制 管理者兼サービス管理責任者1名

目標工賃達成指導員 1名

調理員兼生活支援員 1名

職業指導員 1名

生活支援員 7名 計11名

8. 苑生の活動内容

①パン製作班（パン・焼き菓子・生菓子・ジャムの製造販売） 苑生13名所属

②弁当製作班（お弁当・海軍カレー関連商品の製造販売） 苑生13名所属

苑生の心身状況低下に伴い、非食品における軽作業の導入も行う。

9. 外部事業

①神奈川県立横須賀南高等学校の売店運営を受託

お弁当、パン、焼き菓子、生菓子の販売を実施。

② ともしびショップマリンにて委託販売

焼き菓子・加工食品の販売を実施

③YYポート（横須賀市のアンテナショップ）にて委託販売

加工食品・レトルト海軍カレーの販売を実施

④観音崎京急ホテル売店にて食べるラー油、レトルト海軍カレーの委託販売を実施

⑤カレーの街横須賀事業者部会員として横須賀海軍カレー・横須賀海軍カレーパン・レトルト海軍カレー（製造は他福祉施設に委託）・横須賀海軍カレーポップコーンの製造・販売。

⑥横須賀芸術劇場における焼き菓子の買い取り販売

⑦スーパーショップ横須賀プライム店にて、レトルトカレー、食べるカレーラー油の委託販売。

⑧一般社団法人プレ日本が仲介する「うまふく」（寄付者を募り、寄付者に対して製造品を返礼するという、クラウドファンディングとふるさと納税の仕組みが合体したサイト）に参加

⑨新生ビルテクノ株式会社を通して横須賀西体育会館にて焼き菓子・ジャム・横須賀海軍カレーの買取販売

⑩新生ビルテクノ株式会社を通して横須賀南体育会館にてお弁当・パン・焼き菓子の買取販売

10. 利用時間（サービス提供時間）、営業日、事務所の営業時間

営業日 月～金曜日

利用時間 9 時～15 時

ただし、毎週木曜日は苑生支援に関わる事務業務の為、サービス提供時間を 9 時～12 時とする。

土・日・祝日を休日とするが、法律に定められている範囲内で土曜日(9 時～12 時)に余暇支援及び家族サポートの為にサービスを提供する。夏季の 5 日間及び年末年始の 6 日間は休業する。

事務所の営業時間 7 時 30 分～16 時 30 分

11. 年間目標

①授産事業に関して

損益分岐点を常に勘案しながら、行政機関、病院等への訪問販売、量販店における製品の委託販売や教育機関の売店等の運営を継続していく。職員配置数を鑑み、移動販売先の販路拡大でなく、委託販売先の拡大や大量注文の受託配達(各種団体の会合等)を中心に力を注ぐ。

苑生に対する支援度が年々増している為、お客様のご理解を仰ぎながら販売時間や販売先の見直しを進め、販売者一人で複数の販売をルートで回る等の工夫をし、苑内に待機する職員を増員できるよう工夫を重ねる。

②横須賀南高等学校における売店運営を継続受託

2020 年 4 月より、明光高等学校と大楠高等学校が合併し、旧明光高等学校において横須賀南高等学校が開校される。定員も 120 名増となり、学校の意向により売店の運営方法も一部変更となっている。新体制での運営が順調に実施できるよう、学校との連絡調整を密に行うと共に、オープン当初は管理者も定期的に販売活動に従事し、販売に従事する非常勤職員をサポートしていく。横須賀南高等学校売店運営に際する委託契約は、単年度の更新制となっている。

今年度も学校や生徒のニーズに柔軟に対応し、契約を更新して頂けるよう安定した運営に努める。

③職員の確保

全国的に福祉職員の確保が著しく困難な状況となっている。

福祉学部に関わらず近隣の大学、短期大学、専門学校等に正職員の求人票を出しても応募がない状況である他、広告やネット媒体を使用した求人情報誌、職業安定所、福祉人材センター等を活用したパート募集も、応募がなく、求人活動を何度も繰り返しながら、少しずつ補充をしている状況である。

また、新入職職員に対しては、支援、製造、販売という 3 種の業務を同時進行で実施しなくてはならない職種の為、ゆっくり、確実な引継ぎを心掛け、定着率 100%を維持する事ができた。

しかし、昨年度末に 70 歳の第二定年による退職者を一人迎えると共に、3 年後に第二定年を迎える職員、1 年後に転勤を迎える職員が控えているため、継続的な職員確保が必要である。

④重度化、高齢化する苑生への支援

苑生の加齢に伴い年々支援度合いが高まっており、現在の授産活動(食品製造)を実施していく事が様々な観点から困難になってきている。

苑生の現況を鑑みると、就労継続支援 B 型事業が適性の方も見られるが、半数以上は心身の状態を鑑みると働く事に赴きを置いた支援よりも社会参加や生きがいに赴きを置いた活動の方が、適性ではないかと示唆される場面が増している。

ご本人、ご家族、職員の 3 方向からニーズ調査を実施すると共に現事業の継続又は生活介護事業に転換した場合の利点や課題を明確にし、理事会、評議員会にも審議し、数年後(3-5 年の間)に生活介護への事業転換を検討していたが、就労継続支援 B 型から生活介護に転換することにより、収入が数千万円単位で減算される為、永続的な経営が難しいとの判断が下された。

その為、法制度改革や苑生への支援が介護を要する状況に近づくまで、就労継続支援 B 型事業を継続せざるを得ない状況となっている。

就労継続支援 B 型は、工賃の支払い額に応じて、補助金単価が決定している。現在あすなろ学苑は、上位 2 番目の補助金単価となっているが、少しずつ工賃を下げながら苑生の心身能力に見

合った作業活動をしていくしか方策がない状況である。また、作業内容においても食品製造から非食品製造等に少しずつシフトする事を検討している。

⑤苑生工賃に関して

これまでは、就労継続支援 B 型の運営目標である工賃向上を重点目標とし、年々工賃を向上させてきた。しかし、苑生の加齢により担当できる仕事内容の幅、仕事量共に減少している。これからは、苑生の心身、活動量に見合った工賃を支払うという考えにシフト変更せざるを得ない状況となっている。

その為、昨年度の平均工賃月額が 3 万円強であったが、今年度は平均工賃月額目標を 30000 円に位置付け、現状維持を目標とする。

また、工賃規程を大幅に改革し、日給制から時給制への変更、時給に評価表の評価総得点数を乗じる形や皆勤手当を位置付け、本人の勤勉さや頑張り、仕事の質、労働時間に応じて給与が変動する方式を採用することとした。

⑥土曜日出勤日の増加

保護者も年を重ね、一人親家庭も年々増加している。

苑生の約 2/3 が日中活動は当苑、生活場所をグループホームとし生活を営んでいるが、グループホームで暮らす多くの苑生が金曜日の夕方から月曜日の朝まで自宅に帰省している状況がある。保護者の帰省時の負担や苑生からは休日に時間を持て余しているという声もあがっている為、法律で認められている範囲内において昨年度よりも稼働日数を 9 日増加させている。(内 2 日は宿泊旅行)

⑦大阪一泊旅行の実施

本年度は、あすなろ学苑創設 20 周年という記念すべき年を迎える。

これまで、苑生より宿泊を伴う旅行の希望が寄せられていたが、職員確保が難しく、実現することが困難であった。苑生に心身の加齢が見られ始めている事から、今がよい機会であると判断した。仲間の会で旅行先を募ったところ、大阪に決定し、1 泊 2 日で 9 月に実施予定である。通所施設の為、苑生の入浴や睡眠、起床、身支度の状況を知る術がないが、今回の旅行を通して、苑生の生活面における ADL の自立等を確認する機会とし、今後の支援に活かしていく。

⑧さくらの里・あすなろ学苑の総合防災訓練の実施

年 2 回防災訓練等を実施することが法令で定められている。

これまで、あすなろ学苑独自で法人敷地内避難訓練や防災訓練施設において訓練を重ねてきた。

しかし、1 階が認知症高齢者のデイサービス、2 階が就労継続支援 B 型という複合施設を同一建物で運営していること、苑生も年々心身の加齢が進んでいる事、建物の構造上さくらの里玄関前を通過して避難する事が多く想定される事から、今年度は当施設管轄である横須賀南消防署の立ち会いのもと合同で防災訓練を行う事とした。

当苑生と高齢者が 1 階玄関前周辺でバッティングしないか、混乱がないかを重要確認事項とすると共に、訓練当日に出勤しているさくらの里・あすなろ学苑全職員を対象に、消火器取り扱い訓練、利用者と職員による煙の避難体験を実施することにした。

以上

令和2年度あすなろの家事業計画

令和2年3月18日
社会福祉法人心の会

1. 基本方針

障害者グループホームあすなろの家は、知的障害者が家庭に近い環境の中で快適かつ自立した生活を送るために必要な支援をするために、自立支援法指定共同生活支援事業並びに共同生活介護事業を行うことを基本方針とする。

2. 名称、所在地、定員、入居者数

(1) 事業所全体	名称	あすなろの家		
	本拠地	横須賀市小矢部4-18-11		
	定員合計	35名		
	入居者	35名		
(2) 各住居単位				
小規模住居単位①	名称	第1 あすなろの家		
	所在地	横須賀市小矢部4-18-11		
	定員	6名	入居者	6名
小規模住居単位②	名称	第2 あすなろの家		
	所在地	横須賀市小矢部4-13-2		
	定員	8名	入居者	8名
小規模住居単位③	名称	第3 あすなろの家		
	所在地	横須賀市武4-8-5		
	定員	4名	入居者	4名
小規模住居単位④	名称	第5 あすなろの家		
	所在地	横須賀市若宮台24-15		
	定員	4名	入居者	4名
小規模住居単位⑤	名称	第6 あすなろの家		
	所在地	横須賀市平作2-24-5 第5のぞみハイツ		
	定員	4名	入居者	4名
小規模住居単位⑥	名称	第7 あすなろの家		
	所在地	横須賀市武2-13-19		
	定員	4名	入居者	4名
小規模住居単位⑦	名称	第8 あすなろの家		
	所在地	横須賀市太田和5-86		
	定員	5名	入居者	4名

3. 運営日

第1・第2 あすなろの家：休業日を設けず、年間365日サービスを提供する。

第3～第8 あすなろの家：月曜日から木曜日の4日間宿泊する（4泊5日）
月～木に祝日がある場合は宿泊する

4. 従業者の体制

管理者	あすなろの家全体で1名（正職員）
サービス提供責任者	2名（1名は管理者兼務）
相談員	あすなろの家全体で3名（1名は管理者兼務、2名は正職員）
世話人	正職員5名、非常勤職員30名以上

5. 人員配置

第1・第2	日中（13時～17時）2ホーム合わせて1名配置	
	夜間（17時～翌朝8時）2ホーム合わせて1名配置	宿直体制
第3～第8	夜間（17時～翌朝8時）各ホームに1名配置	宿直体制
	※宿直は8時間勤務、7時間休憩（睡眠）の体制	

6. 利用料等

(1) 本事業が提供する支援費サービスの自己負担分は、法規に定められる額とする。

(2) 利用料金等

①利用料	第1・第2	1ヶ月	60,000円
------	-------	-----	---------

第3	1ヶ月	49,295円
第5	1ヶ月	54,725円
第6	1か月	54,581円
第7	1ヶ月	51,581円
第8	1ヶ月	55,102円

食費、共有費、家賃、機械警備費、ケーブルTV費等

横須賀市単独事業で家賃補助があれば、ここから1万円減額

②その他、通院、嗜好品・趣味用品等の購入、個人の余暇活動等に関する費用は、実費を徴収する。

7. 車両
- 軽自動車1台
 - 小型電気自動車1台

令和2年度法人本部事業計画案

- (1) 実施事業 法人全体の事務（管理、経理、労務、庶務、保険請求、広報、他
- (2) 法人本部の所在地 横須賀市小矢部4-15-8 さくらの家2番館1階
- (3) 職員配置
 - 管理職1名（事務長）
 - 事務職 正職員5名
 - 非常勤職員1名
- (4) 所有設備 大型カラープリンター1、コピー複合機1、自動折り機1、業務用サーバー1、ポータブル発電機1、軽自動車1
- (4) 法人全体業務
 - 産業医 三輪医院千場純医師
 - 衛生管理責任者 若山三千彦、小田嶋洋子
 - 安全運転管理責任者（法人全体で車両10台以上所有のため選任義務）
若山三千彦
 - 公正採用責任者 若山三千彦
 - コンプライアンス責任者 若山加奈江
 - 女性活用責任者 小田嶋洋子
 - 防災設備点検 高千穂防災に業務委託
 - パソコンネットワーク保守管理 リコーテクノシステムズに業務委託
 - 産業ゴミ処理 横三興業に業務委託
 - 職員健康診断 パシフィックホスピタルに委託
 - 変電設備点検・節電コンサルティング 日本テクノに依頼
 - エレベーター点検 SECに依頼
 - 決算・税務処理 横須賀総合会計事務所に委託
 - 建物の機械警備 AL SOKに委託
 - 情報処理 パソコンデータは、本部に設置したサーバーに保管。
原則として各パソコンには保管しない
介護保険サービスに関する個人情報、ソフト会社（ワイズマン）に委託し、外部サーバーに保管
 - 電力 さくらの里・あすなろ学苑・さくらの里山科は日本テクノと契約。同社を通じて安い電力を購入。

神奈川県風疹予防推進登録法人

以上

衣笠障害者相談サポートセンター 相談室「あすなろ」

令和2年度事業計画(案)

- 1、事業所設置場所 横須賀市公郷町2丁目7の19(一色ビル)
- 2、事業種類 障害者総合支援法 指定一般相談支援事業、指定特定相談支援事業
地域移行支援事業、地域定着支援事業
児童福祉法 障害児相談支援事業
横須賀市委託 障害者相談サポートセンター事業
- 3、対象地域 横須賀市
- 4、事業計画期間 令和2年4月1日～令和3年3月31日
- 5、営業曜日 毎週月曜日から土曜日までの6日間
- 6、営業時間 午前9時から午後5時まで
24時間365日オンコール
- 7、休業日 日曜日、祝祭日、年末年始
- 8、職員の状況
正職員 管理者1名 岸川 江利子
正職員 相談員1名 林 奈穂子
契約職員 相談員1名 齊藤 千夏

9、事業内容

(1)相談支援事業

主として、知的障害児者及び精神障害者(発達障害者含む)、身体障害児者の相談支援を実施する。

(2)計画相談事業

障害者総合支援法及び児童福祉法にかかる計画相談(指定特定相談・指定障害児相談)におけるサービス等利用計画の作成及びモニタリングを実施する。

(3)専門相談事業

横須賀市内の知的障害者関係事業所の各相談支援職員の派遣を求めて次の専門相談を実施する。

- ① 発達障害・自閉症関係専門相談 随時
- ② 在宅支援専門相談 随時(週1回半日程度)
- ③ ケース運営会議スーパーバイズ 月1回(第3週金曜日午前)

(4)研修事業

- ①相談員従事者研修 年間4回×2回、元相談室「あすなろ」室長の小野克彦氏による相談の基礎研修。面接場面を想定したロールプレイ等を通しスキルを研鑽する。対象は、サポートセンター職員、特定相談支援事業所職員、その他相談員を目指す者。
- ②家族面接研修 月1回。元相談室「あすなろ」室長の小野克彦氏による家族療法の一種である「オープンダイアログ」の手法を学ぶ研修。対象はサポートセンター職員、特定相談支援事業所職員、医療ソーシャルワーカー、学校教員、福祉事業所職員等。

(5)横須賀市内における相談支援事業体制準備事業

委託相談による相談者の扱いや計画相談作成利用者の対応(他事業所への引き継ぎ等含む)を行うと共に委託相談業務に関連した行政やその他機関との連携を行う。

(6) 当事者グループ支援

当事者からボランティアをしたいという要望に応え、地域の掃除(ゴミ拾い等)を月1回実施。ひきこもりや発達障害者を主な対象とする。障害福祉課や衣笠行政センターや衣笠ボランティアセンター等の地域での協力を得ながら実施していく。

10、当所が主催する会議の開催

(1) ケース事務連絡会議 毎週第3金曜日除いた金曜日の午前中

相談室「あすなろ」の事務に関する事や個別事例の進行管理について協議し決定する。元相談室「あすなろ」室長の小野克彦氏は出される個別事例に関してスーパーバイズする。

構成員は、相談室「あすなろ」の職員。

司会進行及び決定は相談室「あすなろ」の管理者とする。

11、関係外部会議 委員等として出席を要する会議

(1) 横須賀障害とくらしの支援協議会関係

横須賀市障害者相談サポートセンター受託者として出席

- ① 全体会年2回
- ② 実務者調整会議(運営会議)隔月開催
- ③ 個別支援調整会議
- ④ こども支援会議
- ⑤ くらしを支える連絡会
- ⑥ 相談支援連絡会・情報交換会
- ⑦ 課題解決プロジェクト(支援ネットワーク会議、くらしの支援会議)隔月開催

(2) 横須賀・三浦障害保健福祉圏域相談支援等ネットワーク形成事業関係

- ① 横須賀・三浦障害保健福祉圏域ネットワーク形成事業全体会年2回
- ② 横須賀・三浦障害保健福祉圏域ネットワーク形成事業運営委員会年間2回程度

(3) その他

- ① 地域拠点事業 年3回程度
- ② 横須賀市入所等検討会議 不定期
- ③ 横須賀市地域包括ケア連携集会(本町地区)

12、外部 研修

- (1) 専門相談員初任者研修及び従事者研修
- (2) 発達障害に関連する研修
- (3) 人権・権利擁護に関する研修

13、年間目標・その他

横須賀市内の障害者相談体制が変化していく年度になるので、柔軟に対応しながら「利用者主体の相談支援の推進」をより徹底する年度とする。

また、基幹相談支援センターが今年度設立に伴い、障害福祉課等からの依頼・要請に応じた対応が求められることが予想される。

令和２年度三輪医院事業計画

令和２年３月１８日
社会福祉法人 心の会

1. 施設概要
 - ①名称 三輪医院
 - ②所在地 横須賀市鶴が丘２－３－２
 - ③建物 木造２階建て、地下１階
１階１３８．３４㎡、２階１２３．０７㎡、地下１２．９３㎡
延べ床面積 ２７４．３４㎡
2. 診療科目 内科、リウマチ科、小児科
3. 事業目的 福祉サービスと連携して医療サービスを提供し、地域包括ケアシステムを確立する
4. 事業目標 一ヶ月当たりの目標
外来５００件、訪問診療３００件、居宅療養管理指導１５０件、
医療保険みなし訪問看護 医療上必要な件数のみ
訪問リハビリ１１５件
5. 職員体制
院長 千場純医師
医師 非常勤医師２名以上（病院からの派遣含む）
看護師 常勤正職員・非常勤職員 合計３名以上
事務 正職員７名（うち１名は事務主任）
非常勤職員２名
臨床検査技師
契約職員１名（運転、設備管理兼務）
イラストレーター 非常勤１名
6. 実施事業
医療保険診療所事業
医療保険診療所型訪問看護事業
介護保険居宅療養管理指導事業
医療保険みなし訪問看護事業
医療保険みなし訪問リハビリ事業
介護保険みなし訪問看護事業
介護保険みなし訪問リハビリ事業
介護保険居宅介護支援事業（ケアマネ事業）
くらしのリエゾンステーション（保険外相談支援事業）
7. 営業日（外来診療）
月・火・水・木・金・土の午前
月・金の午後
月に１回、木の午後（リウマチ外来）
8. 車両
軽自動車６台
普通車２台
9. 居宅介護支援事業
 - ①事業所名 三輪医院くらしのケアサポートセンター
 - ②職員体制 ケアマネジャー１名（常勤正職員）
 - ③事務所 横須賀市鶴が丘２－３－９ しろいにじの家
 - ④事業目標 ケアプラン作成一ヶ月３５名

以上