

# 介護職員等特定処遇改善加算「見える化要件」

## 1. 加算の取得状況

さくらの里（通所介護・第1号通所介護）	介護職員等特定処遇改善加算（Ⅰ）
さくらの里（訪問介護・第1号訪問介護）	介護職員等特定処遇改善加算（Ⅱ）
さくらの里山科（介護老人福祉施設）	介護職員等特定処遇改善加算（Ⅰ）
さくらの里山科（（予）短期入所生活介護）	介護職員等特定処遇改善加算（Ⅰ）
さくらの家一番館（（予）認知症対応型共同生活介護）	介護職員等特定処遇改善加算（Ⅱ）
さくらの家二番館（（予）認知症対応型共同生活介護）	介護職員等特定処遇改善加算（Ⅱ）
さくらの家三番館（（予）認知症対応型共同生活介護）	介護職員等特定処遇改善加算（Ⅱ）

## 2. 賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組内容

### ○入職促進に向けた取組

- ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
- ・職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施

### ○資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
- ・研修の受講やキャリア段位制度と人事考課の連動

### ○両立支援・多様な働き方の推進

- ・子育てや家庭等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備

### ○腰痛を含む心身の健康管理

- ・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施

### ○やりがい・働きがいの醸成

- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善