

## さくらの里山科平成26年度事業報告

平成27年5月25日

### (1) 事業概要

- ①事業種類 介護老人福祉施設(特別養護老人ホーム)・ユニット型  
短期入所生活介護事業(ショートステイ・介護予防含む)・ユニット型
- ②事業者番号 1471904613
- ③住所 横須賀市太田和5-86-1
- ④定員 特別養護老人ホーム 100人(100室・10ユニット)  
ショートステイ 20人(20室・2ユニット)
- ⑤基本加算体制 看護職員体制加算Ⅰ・Ⅱ、個別機能訓練加算、栄養マネジメント加算

### (2) 事業実施期間

平成26年4月1日～平成27年3月31日

### (3) 利用実績

#### 特別養護老人ホーム

	退居者数	新入居者数	利用実績	定員合計	稼働率	昨年稼働率
4月	2	2	2954	3000	98.5%	99.2%
5月	3	2	3093	3100	99.8%	96.1%
6月	1	2	3000	3000	100.0%	97.3%
7月	4	1	3091	3100	99.7%	97.1%
8月	2	1	3030	3100	97.7%	94.1%
9月	5	9	2939	3000	98.0%	93.0%
10月	1	3	3058	3100	98.6%	99.4%
11月	2		2941	3000	98.0%	98.9%
12月	3	2	3020	3100	97.4%	98.0%
1月	1	4	2976	3100	96.0%	98.8%
2月	1	1	2731	2800	97.5%	99.7%
3月	4	2	3002	3100	96.8%	99.1%
合計	29	29	35835	36500	98.2%	97.5%

#### ショートステイ

	利用者実数	利用実績	定員合計	稼働率	昨年稼働率
4月	117	552	600	92.0%	93.3%
5月	121	583	620	94.0%	91.0%
6月	127	579	600	96.5%	95.5%
7月	128	591	620	95.3%	94.5%
8月	132	598	620	96.5%	96.1%
9月	130	583	600	97.2%	93.8%
10月	123	603	620	97.3%	90.5%
11月	120	577	600	96.2%	92.3%
12月	122	575	620	92.7%	91.1%
1月	118	585	620	94.4%	86.6%
2月	115	541	560	96.6%	89.1%
3月	118	595	620	96.0%	90.2%
合計	1471	6962	7300	95.4%	92.0%

#### ①利用実績: 保険請求した利用日数の合計

特養は2泊以上すると、24時間不在の中日1日は利用日として請求できない。

#### ②定員合計: 月日数×入居定員数

#### ③稼働率: ①÷②×100

(4) 職員の状況(平成27年3月31日現在)

①在籍職員

施設長(管理者) 若山三千彦(社会福祉士、ケアマネジャー)  
 副施設長(介護長・課長職) 田端直子(介護福祉士、ケアマネジャー)  
 副施設長(ショート長・課長職) 長嶋あゆ美(介護福祉士、社会福祉士、ケアマネジャー)  
 副介護長(上級主任・ユニット長兼務) 土師良介(介護福祉士)  
 介護主任(ユニット長兼務) 2名  
 特養ユニット長(副主任) 6名  
 特養ユニット長補佐 2名  
 ショートユニット長(副主任) 2名

※特養10ユニットのうち2ユニットはユニット長補佐がリーダーをつとめる  
 副介護長がユニット長補佐を監督、指導する

	主任	副主任	正職員	フルタイム非常勤	パート非常勤	契約	障害者雇用
特養介護職	2	6	20	2	57		
ショート介護職	0	2	4	0	14		
看護職	1	2		1	5		
相談員	1	1					
作業療法士	1						
管理栄養士			1				
調理職員	1		2		10		
事務			1		4		
運転・管理					3	1	
託児室					4		
清掃・洗濯					1		4
合計	6	11	28	3	98	1	4

※ 障害者雇用職員は、非常勤、週35時間勤務、社保加入が3名、パートが1名  
 総数 155

②退職職員(正職員、フルタイム非常勤)

正職員 3名(自己都合)  
 フルタイム非常勤 0名

(6) 職員研修

内部研修 リーダー会議・事例検討・研修 毎月1回実施  
 全常勤職員研修 年6回実施  
 全パート介護職員研修 年2回実施  
 ユニット毎の職員研修会議 毎月1回実施  
 全職員対象の特別研修 年1回実施  
 法人全体の高齢福祉事例発表研修会 年1回実施  
 法人全職員対象の法人理念研修 年1回実施  
 外部研修 ユニットケアリーダー研修 2名参加  
 ファーストステップ研修 2名参加  
 市OJT研修 1名参加  
 全正職員が1回以上外部研修に参加